



## MEDIOS DE VERIFICACIÓN TERCER TRIMESTRE 2025

### IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

<b>Institución:</b>	1337 – Universidad Politécnica de Bacalar
<b>Programa Presupuestario:</b>	M001 - Gestión y Apoyo Institucional Transversal
<b>Unidad Responsable del Programa Presupuestario:</b>	1337-3304 - Secretaría Administrativa y de Archivos
<b>Nivel MIR con resumen narrativo:</b>	F.P.C01.A05 - Participación de personal administrativo en formación para la realización de actividades.

### IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR Y METAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS

<b>Nombre del indicador:</b>	C01.A05 – Porcentaje de reportes de capacitaciones realizadas.		
<b>Frecuencia de medición:</b>	Trimestral		
	<b>Variables</b>	<b>Programado:</b>	<b>Ejecutado:</b>
<b>Numerador:</b>	Reportes de capacitaciones realizadas	1	1
<b>Denominador:</b>	Reportes de capacitaciones programados	4	4
	<b>Metas:</b>	<b>25.000</b>	<b>25.000</b>
<b>Justificación:</b>	Durante el tercer trimestre de 2025, cuatro integrantes del personal administrativo realizo una capacitación con el objetivo de fortalecer sus conocimientos para la realización de sus actividades.		



## **Medios de verificación**

En la actualidad la capacitación tiene un impacto importante para el desarrollo de todo el personal; así como del personal docente ya que tiene como objetivo mejorar la enseñanza y el aprendizaje que les proporcione mayor conocimiento y habilidades que les permitan desarrollar con eficiencia su trabajo.

En la universidad se tiene el compromiso de formalizar un programa de capacitación que permita gestionar cursos necesarios para las distintas áreas.

Durante el segundo trimestre que comprende los meses de abril a junio se realizó un curso para el personal administrativo el cual se describe a continuación:

La participación en la capacitación titulada **"Indicadores de Desempeño de la Gestión Pública"**, impartida por El Instituto Latinoamericano y del Caribe de Planificación Económica y Social – ILPES de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe – CEPAL, del Estado de Quintana Roo, es de vital importancia para la Universidad Politécnica de Bacalar, ya que contribuye al fortalecimiento del desempeño de la gestión del recurso público.

El curso sobre *Indicadores de Desempeño de la Gestión Pública* permitió comprender la importancia de contar con herramientas de medición que faciliten la evaluación objetiva de las acciones, programas y políticas implementadas por las instituciones gubernamentales. Estos indicadores constituyen instrumentos clave para valorar la eficiencia, eficacia, economía y calidad del quehacer público, contribuyendo directamente a



la mejora continua de la administración y al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Durante el desarrollo del curso se analizó que los indicadores de desempeño permiten comparar los resultados obtenidos con las metas previamente establecidas, identificando avances, desviaciones o áreas de oportunidad. Asimismo, se destacó la necesidad de que dichos indicadores sean relevantes, medibles, alcanzables, pertinentes y verificables, de modo que la información generada sea útil para la toma de decisiones, la planeación estratégica y la rendición de cuentas.

El **Diplomado en Derechos Humanos** impartido por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN) brindó una formación integral orientada a comprender, promover y proteger los derechos fundamentales de todas las personas, en el marco de los principios de dignidad, igualdad y no discriminación. A lo largo del programa se abordaron los fundamentos teóricos, normativos y prácticos de los derechos humanos, tanto a nivel nacional como internacional, fortaleciendo la capacidad de análisis, aplicación y defensa de estos derechos en el ámbito de la gestión pública.

El desarrollo del diplomado permitió reconocer la relevancia que tienen los derechos humanos en la construcción de políticas públicas justas e inclusivas, así como en la actuación ética de los servidores públicos. Se enfatizó la obligación del Estado de respetar, proteger y garantizar los derechos de la ciudadanía, promoviendo al mismo tiempo una cultura institucional basada en la empatía, la legalidad y la rendición de cuentas.



De esta manera, la Universidad Politécnica de Bacalar reafirma su compromiso con la creación de un entorno académico que valore la diversidad, promueva la convivencia sana y respete los derechos humanos, en línea con los principios legales y éticos nacionales e internacionales.



**Indicadores de Desempeño de la Gestión Pública, Derechos humanos  
Personal participante**

	Apellido P.	Apellido M.	Nombres	SEXO	EDAD
				F/M	
1	López	Magaña	Manuel Adair	M	25
2	Silva	Torres	Alfonso Julián	M	33
3	López	Corona	Paloma Tatiana	F	44
4	Peniche	Quintero	Johnny	M	48





<b>La información se genera en:</b>	Departamento de Recursos Humanos
<b>Link:</b>	Datos generados en el departamento
<b>La información donde se publica la información:</b>	Página Web de la Universidad Politécnica de Bacalar
<b>Link:</b>	<a href="https://www.upb.edu.mx/node/83">https://www.upb.edu.mx/node/83</a>

<b>Servidoras públicas que proporcionan la información</b>	<b>Generó la información</b>	<b>Validó y Autorizó</b>
<b>Firma</b>		
<b>Nombre</b>	Lic. Manuel Adair López Magaña	Dr. Johnny Peniche Quintero
<b>Nombre de las áreas involucradas</b>	Jefe de Departamento de Recursos Humanos	Secretario Administrativo y de Archivos