



## MEDIOS DE VERIFICACIÓN SEGUNDO TRIMESTRE 2025

### IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

<b>Institución:</b>	1337 – Universidad Politécnica de Bacalar
<b>Programa Presupuestario:</b>	M001 - Gestión y Apoyo Institucional Transversal
<b>Unidad Responsable del Programa Presupuestario:</b>	1337-3304 - Secretaría Administrativa y de Archivos
<b>Nivel MIR con resumen narrativo:</b>	F.P.C01.A05 - Participación de personal administrativo en formación para la realización de actividades.

### IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR Y METAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS

<b>Nombre del indicador:</b>	C01.A05 – Porcentaje de reportes de capacitaciones realizadas.		
<b>Frecuencia de medición:</b>	Trimestral		
	<b>Variables</b>	<b>Programado:</b>	<b>Ejecutado:</b>
<b>Numerador:</b>	Reportes de capacitaciones realizadas	1	1
<b>Denominador:</b>	Reportes de capacitaciones programados	4	4
	<b>Metas:</b>	<b>25.000</b>	<b>25.000</b>
<b>Justificación:</b>	Durante el segundo trimestre de 2025, 28 integrantes del personal administrativo realizo una capacitación con el objetivo de fortalecer sus conocimientos para la realización de sus actividades.		



## **Medios de verificación**

En la actualidad la capacitación tiene un impacto importante para el desarrollo de todo el personal; así como del personal docente ya que tiene como objetivo mejorar la enseñanza y el aprendizaje que les proporcione mayor conocimiento y habilidades que les permitan desarrollar con eficiencia su trabajo.

En la universidad se tiene el compromiso de formalizar un programa de capacitación que permita gestionar cursos necesarios para las distintas áreas.

Durante el segundo trimestre que comprende los meses de abril a junio se realizó un curso para el personal administrativo el cual se describe a continuación:

La participación en la capacitación titulada "**Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual**", impartida por la Lic. Neftalí García Torres, de la Dirección de Capacitación, Formación, Promoción y Difusión en Derechos Humanos de la Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Quintana Roo, es de vital importancia para la Universidad Politécnica de Bacalar, ya que contribuye al fortalecimiento de un entorno académico y laboral seguro, inclusivo y libre de violencia.

En el marco de su compromiso con la formación integral de los estudiantes y el bienestar de su comunidad universitaria, esta capacitación responde a la necesidad de sensibilizar a los miembros de la institución sobre la problemática del acoso y hostigamiento sexual, y proporcionarles herramientas adecuadas para prevenir y erradicar estas conductas. Además, busca fomentar la creación de espacios respetuosos donde



prevalezcan los derechos humanos, la igualdad de género y la no discriminación.

La implementación de esta formación es un paso fundamental para garantizar que tanto estudiantes como personal académico y administrativo cuenten con los conocimientos necesarios para identificar, prevenir y, en caso de ser necesario, actuar ante situaciones de acoso o hostigamiento sexual, asegurando un ambiente de respeto y dignidad para todos.

De esta manera, la Universidad Politécnica de Bacalar reafirma su compromiso con la creación de un entorno académico que valore la diversidad, promueva la convivencia sana y respete los derechos humanos, en línea con los principios legales y éticos nacionales e internacionales.

### Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual

#### Personal participante

	Apellido P.	Apellido M.	Nombres	SEXO F/M	EDAD
1	Lopez	Magaña	Manuel Adair	M	24
2	Diaz	Martín	María de los Ángeles	F	53
3	Pérez	Ceballos	Sally Janice	F	39
4	López	Corona	Paloma Tatiana	F	44
5	Manzo	Haro	Sandy Jazmín	F	37
6	Segovia	Torres	Ana Melissa	F	23
7	Luna	Maza	America Isabel	F	23
8	Hernández	Chacón	Argen Marisol	F	31
9	Kuyoc	Hoy	Wilberth Aldai	M	25
10	Suaste	Ortiz	Violeta Beatriz	F	37
11	Chávez	Morales	Mariana Olimpia	F	41
12	Aguiar	Vazquez	Jessica Concepción	F	37
13	Aguilar	Cortés	Israel Alberto	M	43
14	Moo	Yah	Jaime Francisco	M	28
15	Pérez	Ramos	Jorge	M	40
16	Silva	Torres	Alfonso Julian	M	32



	Apellido P.	Apellido M.	Nombres	SEXO F/M	EDAD
17	Palacios	Regules	Angel	M	38
18	Poot	Chagoya	Ingrid Asiria	F	37
19	Santana	Pool	Azahalia Berenice	F	34
20	Sel	Rodríguez	Leisy Yamily	F	39
21	Meléndez	Fernández	Silvia Elena	F	46
22	Romero	López	Félix Abraham	M	30
23	Mendoza	Cupul	Ariana Irasema	F	27
24	Zapata	Tun	Erin Daniel	M	28
25	Segovia	Díaz	Mónica	M	40
26	Correa	Contreras	Vardi Hernán	M	49
27	Chan	Puch	Angelica	F	33
28	Chi	Canul	Miguel Angel	M	25



Participantes (37)

- Adair Lopez
- Alberto Aguilar...
- America Isabel Luna...
- Ariana Mendoza
- Azahalia Berenice
- Erin Daniel
- Félix Abraham
- Ingrid Asiria
- Leisy Yamily
- Miguel Angel
- Mónica
- Nancy Torres
- Wendy Bacab



Videconferencia Teams

Participantes (35)

- Adair Lopez
- Alberto Aguilar...
- America Isabel...
- Ariana Mendoza
- Azahalia Berenice
- Erin Daniel
- Félix Abraham
- Ingrid Asiria
- Leisy Yamily
- Miguel Angel
- Mónica
- Nancy Torres
- Wendy Bacab



<b>La información se genera en:</b>	Departamento de Recursos Humanos
<b>Link:</b>	Datos generados en el departamento
<b>La información donde se publica la información:</b>	Página Web de la Universidad Politécnica de Bacalar
<b>Link:</b>	<a href="https://www.upb.edu.mx/node/83">https://www.upb.edu.mx/node/83</a>

<b>Servidoras públicas que proporcionan la información</b>	<b>Generó la información</b>	<b>Validó y Autorizó</b>
<b>Firma</b>		
<b>Nombre</b>	Lic. Manuel Adair López Magaña	Dr. Johnny Peniche Quintero
<b>Nombre de las áreas involucradas</b>	Jefe de Departamento de Recursos Humanos	Secretario Administrativo y de Archivos