



MEDIOS DE VERIFICACIÓN CUARTO TRIMESTRE 2024

IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Institución:	2112137337 – Universidad Politécnica de Bacalar
Programa Presupuestario:	M001 – Administración Responsable de los Recursos
Unidad Responsable del Programa Presupuestario:	1337- 3304 - Secretaría Administrativa y de Archivos.
Nivel MIR con resumen narrativo:	F.P.C02.A02 – Profesionalización de las personas servidoras públicas de la Universidad Politécnica de Bacalar.

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR Y METAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS

Nombre del indicador:	C02.A02 – Profesionalización de las personas servidoras públicas de la Universidad Politécnica de Bacalar.		
Frecuencia de medición:	Semestral		
	Variables	Programado:	Ejecutado:
Numerador:	Capacitaciones realizadas.	2	2
Denominador:	Capacitaciones programadas.	2	2
	Metas:	100.000	100.00
Justificación:	Se realizó 2 acción de capacitación en el segundo semestre de 2024.		



Medios de verificación

La capacitación se define hace referencia al conjunto de actividades didácticas que están orientadas a ampliar los conocimientos, o las aptitudes y habilidades. Permitiendo a los trabajadores tener un mejor rendimiento laboral gracias a la adaptación a las exigencias cambiantes del entorno.

Bajo esta premisa, el poder contar con un **programa de capacitación propio de la UPB**, se ha vuelto esencial para dotar a los servidores públicos de herramientas para incrementar la eficiencia en el ejercicio de la función pública.

Actualmente este programa no se puede implementar en la universidad debido a no contar con el presupuesto necesario para contratar algún servicio externo que impartiera las capacitaciones para el personal interno (personal administrativo y docentes).

Por lo que las acciones que el Departamento de Recursos Humanos realiza son las siguientes:

- 1) Realizar la búsqueda de instituciones externas que puedan generar capacitaciones periódicas sin costo.
- 2) Seleccionar las capacitaciones de mayor impacto para el personal de tal manera que en su mayoría puedan participar ya sea de forma presencial o en línea.
- 3) Difundir la información interna a través del correo institucional a todo el personal.



- 4) Dar seguimiento a las confirmaciones de dichas capacitaciones y solicitar algún documento que valide las mismas.

De tal forma, la institución optó por la creación de indicador A02 – Profesionalización de las personas servidoras públicas de la Universidad Politécnica de Bacalar, el cual se mide por las capacitaciones realizadas en el año.

Para el segundo semestre de 2024 la actividad realizada fue:

1. En el **30 de septiembre** se realizó el diplomado del "**Nuevo Modelo Educativo**" 2024 para la transformación consolidación de las Universidades del Subsistema Tecnológico, en el cual participaron 43 personas, 23 hombres y 20 mujeres pertenecientes a la Universidad Politécnica de Bacalar.





2. En el **22 de octubre**, se realizó una invitación a acudir al Auditorio de la UPB para la capacitación "**Primeros auxilios psicológicos a**



personas con diagnóstico de cáncer" a cargo de la Licda. María Cristina Montejo Briceño de la Jefa del departamento de acción comunitaria de Quintana Roo. Con la finalidad de conocer el papel del primer respondiente ante un diagnóstico de cáncer, dejando claro que su objetivo es ayudar a conectar a las personas con sus recursos e identificar su red de apoyo para encontrar posibles y las más próximas soluciones en momentos de crisis.

La información se genera en:	Departamento de Recursos Humanos
Link:	Datos generados en el departamento
La información donde se publica la información:	Página Web de la Universidad Politécnica de Bacalar
Link:	http://www.upb.edu.mx/transparencia/MIR_RED_UPB

<i>Servidoras y servidores públicos que proporcionan la información</i>	Generó la información	Validó y Autorizó
Firma		
Nombre	Lic. Julio Esteban Montero Piña	Dr. Johnny Peniche Quintero
Nombre de las áreas involucradas	Jefe de Departamento de Recursos Humanos	Secretario Administrativo