



“2022, Año del Nuevo Sistema de Justicia Laboral en el Estado de Quintana Roo”

**A QUIEN CORRESPONDA
PRESENTE.**

Programa presupuestario: **M001 Gestión y Apoyo Institucional**

Actividad: **C01.A01 Actividades de facilitación (apoyo) desarrolladas para el cumplimiento de metas de las áreas sustantivas.**

Nombre de indicador: **Porcentaje del Presupuesto Ejercido destinado a las áreas staff.**

Resumen de acciones: En el periodo de enero a marzo de 2022, las áreas staff integradas por el personal Directivo y de Apoyo a la Docencia asciende a 24 trabajadores, mismos que llevan a cabo las labores administrativas, jurídicas, de planeación y vinculación. Entre las acciones del área administrativa, se comprende la administración de recursos humanos, administración de recursos financieros, suministro de materiales y servicios generales, mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura eléctrica y tecnológica, así como de los inmuebles y mobiliario de la institución.

La Universidad Politécnica de Bacalar se encuentra en expansión, institución que demanda un crecimiento sustantivo en su matrícula bajo análisis situacional de su entorno; a partir del cuatrimestre 2022-1 y en el marco del retorno responsable ante COVID-19, reinició clases presenciales ocupando los 3 edificios que constituyen su infraestructura: Unidad de Docencia 1, Centro de Información y Documentación y Edificio Laboratorios y Talleres 1.



“2022, Año del Nuevo Sistema de Justicia Laboral en el Estado de Quintana Roo”

Entre los principales suministros, destaca la adquisición de material de limpieza para garantizar los protocolos de seguridad e higiene en el marco de la contingencia sanitaria COVID-19, así como los insumos requeridos para realizar la limpieza y chapeo de las áreas verdes y exteriores de la institución.

Durante el trimestre en estudio se garantizó el pago de servicios básicos e irreductibles en la institución, asimismo se realizaron diversas gestiones en materia de promoción educativa del ciclo escolar 2022, y finalmente destaca que el pasado 15 de marzo de 2022 se llevará a cabo actividad de conmemoración del 10º aniversario de la Universidad.

No omito manifestar que, se mantiene la continuidad en brindar los trámites y servicios del área de servicios escolares y recursos financieros en línea, así como la atención que brindan las áreas de seguimiento a tutorías, del personal encargado de planear, coordinar, dar seguimiento y evaluar las acciones de Tutorías, las cuales consisten en el seguimiento a la trayectoria académica de cada alumno; del personal encargado de las funciones de planeación, programación, coordinación, supervisión y evaluación de las estancias y estadías, siendo responsabilidad del área de vinculación, para lo cual se gestiona la celebración de acuerdos o convenios de colaboración con organizaciones del sector productivo, de servicios y de investigación.

Por otra parte, me permito mencionar la continuidad en la aplicabilidad de la Evaluación del Desempeño Docente, como elemento complementario de la planeación sistemática y permanente de las actividades académicas, cuyo propósito comprende revalorar la carrera



“2022, Año del Nuevo Sistema de Justicia Laboral en el Estado de Quintana Roo”

académica y reconocer a quienes procuran su actualización constante, superación académica y desempeño sobresaliente de sus actividades al servicio de la Universidad.

Meta anual: **20%**

Avance logrado en el Trimestre que se informa: **20%**

Trimestre de Reporte: **1er Trimestre 2022.**

Sin otro particular, reciba un afectuoso saludo.

ATENTAMENTE

MTRA. DELGY ELIZABETH UC MAY
SECRETARIA ADMINISTRATIVA

C.c.p. Dr. Luis Carlos Santander Botello. - Rector.
C.c.p. Minutario.
MAADM